

Barselsregler

Svar:

Det afhænger af medarbejderens ansættelsesforhold. Som minimum skal I følge funktionærloven. Såfremt I har tegnet overenskomst eller der i ansættelseskontrakten står at I *følger* overenskomsten, så skal I følge Butiksoverenskomstens regler. Men uanset hvilke regler medarbejderen hører ind under, optjener medarbejderen kun ret til ferie med løn for den periode, hvor I udbetaler løn.

Efter Funktionærloven:

Medarbejderen har ifølge Funktionærloven ret til halv i løn 4 uger før den forventede fødsel og 14 uger efter fødsel.

Efter Butiksoverenskomsten:

Medarbejderen har ifølge Butiksoverenskomsten ret til fuld løn i 4 uger før den forventede fødsel og 14 uger efter fødsel. Herudover har medarbejderen ret til yderligere 7 uger – hvor I dog max. skal betale en timeløn på kr. 135,00.

Under de 14 ugers barselsorlov skal der desuden til kvinder med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt betales et ekstra pensionsbidrag. Det ekstra bidrag udgør pr. 1. juli 2012 kr. 1.680,00 pr. måned (Arbejdsgiverandel 1.120,00 kr. /Medarbejderandel 560,00 kr.).