

Sygdom

Spørgsmål:

Vi har en medarbejder, der 2 uger før vedkommende skulle påbegynde sin 3 ugers sommerferie, blev sygemeldt i 4 uger. Skal medarbejderen holde ferie efter udløbet af de 4 uger eller skal ferie varsles på ny?

Svar:

Du har som arbejdsgiver undtagelsesvis mulighed for at fravige ovennævnte varsler, når f.eks. en lønmodtager bliver syg i forbindelse med afholdelse af ferie og efter raskmelding vælger ikke at holde sin ferie, så skal der varsles ferie på ny. Her gælder i første omgang de almindelige varslingsregler, men vil et varsel på 3 måneder for hovedferie betyde, at hovedferie ikke kan holdes i ferieperioden, så kan I give et kortere varsel således, at hovedferien gives i ferieperioden.