

Protokollat
om
fornyelse af
OVERENSKOMST
om løn- og arbejdsforhold
i
urmagerfaget
2017-2020
mellem
Urmagernes Arbejdsgiverforening
og
Serviceforbundet
Urmagerne og Optikerne

Med forbehold for de respektive forsamlings godkendelse, samt med forbehold for, at øvrige marts-overenskomster under DA/LO fornyes for en 3 årig periode, har nedennævnte parter aftalt, at forny parternes overenskomst på følgende måde:

§ 4 Minimal løn

Minimal lønnen hæves med kr. 2,00 pr. time pr. 1. marts 2017 til kr. 25.320,66 pr. måned.

Minimal lønnen hæves med kr. 2,00 pr. time pr. 1. marts 2018 til kr. 25.641,32 pr. måned.

Minimal lønnen hæves med kr. 2,00 pr. time pr. 1. marts 2019 til kr. 25.961,98 pr. måned.

For urmagerelever hæves lønnen med 1,7 % pr. 1. marts 2017, 1. marts 2018 og 1. marts 2019.

§ 4, stk. 5 Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter

Tillægget for arbejde på særlige tidspunkter hæves med 1,6 % pr. 1. marts 2017, 1. marts 2018 og 1. marts 2019 og udgør herefter:

	1. marts 2017	2. marts 2018	1. marts 2019
Mandag-fredag efter kl 18.00	Kr. 32,41	Kr. 32,93	Kr. 33,46
Lørdag efter kl. 14.00 samt søndage	Kr. 135,05	Kr. 137,21	Kr. 139,40

§ 5 Fritvalgslønkonto

Satserne for fritvalgslønkontoen ændres pr. 1. marts 2017 til 2,7 %, 1. marts 2018 til 3,4 % og 1. marts 2019 til 4,0 %.

For nye medlemsvirksomheder pr. 1. marts 2017 eller herefter indføres en indfasningsordning, hvorefter virksomheden betaler 25 % af den aftalte sats det første år, 50 % af den aftalte sats det andet år, 75 % af den aftalte sats det tredje år, og 100 % af den aftalte sats det fjerde år.

Endvidere ændres bestemmelsen til:

Beløbet beregnes af den ferieberettigede løn, og stilles til rådighed for medarbejderens frie valg mellem ekstra ferietillæg, ekstra pensionsbidrag, opsparing på seniorordning eller frikøb af to børneomsorgsdage.

§ 7 Pension

Lærlinge vil være omfattet af gældende pensionsordning fra og med det fyldte 20. år.

§ 8, stk. 3 Barsel/adoption, fædre og forældreorlov

Betalingsraten på max kr. 145,- pr. time udgår pr. 1. juli 2017, hvorefter der betales fuld løn, for påbegyndt forældreorlov pr. 1. juli 2017 eller senere.

§ 9 Børns sygdom/hospitalsindlæggelse

Bestemmelsen ændres til:

Medarbejderen har ret til frihed med løn ved eget barns første hele dags sygdom. Såfremt medarbejderen må forlade arbejdet grundet eget barns sygdom, betales der også fuld løn for denne dag.

Til medarbejdere og til ansatte under uddannelse indrømmes der frihed med løn, når det er nødvendigt, at medarbejderen indlægges på hospital eller i hjemmet sammen med et barn under 14 år.

Resten af bestemmelsen forbliver uændret.

Nyt afsnit:

Børneomsorgsdage

Pr. 1. maj 2017 har medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet ret til at afholde 2 børneomsorgsdage pr. ferieår. Medarbejderen kan højst afholde 2 børneomsorgsdage pr. ferieår, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen gælder børn under 14 år.

Dagene placeres efter aftale med virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgs Lønkonto.

§ 2 Arbejdstid

*Arbejdstiden kan placeres på ugens første 5 dage mellem kl. 08.30 og kl. 20.00, på lørdage mellem kl. 08.30 og kl. 17.00 og på søndage mellem kl. 08.30 og kl. 16.00 **ændres til:***

Arbejdstiden kan tilrettelægges inden for butikken åbningstid. Det kan dog aftales, at placere arbejdstiden tidligere end butikken åbningstid.

Ny aftale om Seniorordning

(Erstatter gamle)

Medarbejderen kan indgå i en seniorordning fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder for medarbejderen.

Fritvalgs Lønkonto

I seniorordningen kan medarbejderen vælge at anvende indbetalingen til Fritvalgs Lønkontoen til finansiering af seniorfridage.

Pensionsbidrag

Såfremt medarbejderen ønsker yderligere seniorfridage, kan dette ske ved at konvertere løbende pensionsbidrag jf. § 7. Det konverterede pensionsbidrag indsættes ligeledes på medarbejderens Fritvalgs Lønkonto.

Ikke-afholdte feriefridage

Medarbejderen og virksomheden kan aftale, at medarbejderen fra 5 år før seniorordningen kan iværksættes, kan opspare værdien af ikke-afholdte feriefridage jf. § 13 og akkumulere denne. Værdien heraf kan komme til udbetaling i forbindelse med afholdelse af yderlige seniorfridage.

Efter denne bestemmelse kan der maksimalt afholdes så mange feriefridage, som det opsparede beløb svarende til, jf. betalingen herfor.

Ved afholdelse af seniorfridage reduceres Fritvalgs Lønkontoen med et beløb svarende til løn under sygdom.

Valg vedrørende seniorordning

Med mindre andet aftales, skal medarbejderen senest 1. april give virksomheden skriftlig besked om, hvorvidt medarbejderen ønsker at indgå i en seniorordning med seniorfridage det kommende ferieår, og i så fald, hvor stor del af pensionsbidraget, medarbejderen ønsker konverteret til løn. Endvidere skal medarbejderen give besked om, hvor mange seniordage medarbejderen ønsker at holde det kommende ferieår. Dette valg er bindende for medarbejderen og vil forsætte i de følgende kalenderår. Medarbejderen kan dog hvert år inden 1. april meddele virksomheden om, der ønskes ændringer for det kommende ferieår.

Ved seniorordningens første år, sker konverteringen fra og med den lønningsperiode, hvori medarbejderen er 5 år fra den til en hver tid gældende folkepensionsalder.

Placering af seniorfridage sker medmindre andet aftales efter de regler, som er gældende for placering af feriefridage jf. § 13.

Andre former for arbejdstidsreduktion

Alternativt til seniorfridage kan medarbejderen og virksomheden aftale arbejdstidsreduktion i form af fx længere sammenhængende arbejdsfri perioder, fast reduktion på den ugentlige arbejdstid eller andet.

Ved aftale om en fast reduktion i den ugentlige arbejdstid, kan det konverterede pensionsbidrag udbetales løbende som et tillæg til lønnen.

Konverteringen ændrer ikke på bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag og er således omkostningsneutral for virksomheden.

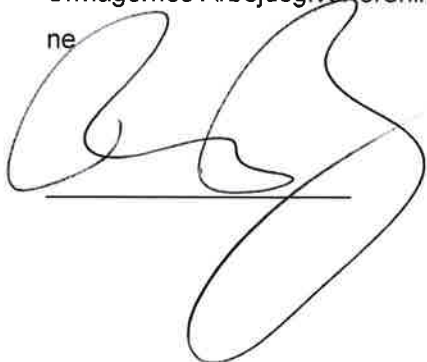
Bestemmelsen træder i kraft 1. marts 2017, dog således, at medarbejderen tidligst kan holde seniorfridage i ferieåret 2017-2018.

§ 18 Overenskomstens varighed

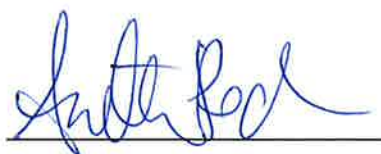
Overenskomstens varighed ændres med ovennævnte forbehold til den 1. marts 2020.

Virum, den 2. marts 2017

Urmagernes Arbejdsgiverforening
ne

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and curves, positioned above a horizontal line.

Serviceforbundet – Urmagerne og Optiker-

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Anders Beck', positioned above a horizontal line.